

ТРУДОУСТРОЙСТВО ЛИЦ С ОВЗ

Обеспечение занятости лиц с ОВЗ

Лицам с ОВЗ предоставляются гарантии трудовой занятости путем проведения следующих специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда:

- установления в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;
- резервирования рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;
- стимулирования создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;
- создания инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;
- создания условий для предпринимательской деятельности инвалидов;
- организации обучения инвалидов новым профессиям.

Список льгот для работодателей при приеме на работу инвалидов

Инвалидность и работа вещи совместимы, что определяется в соответствии с Законом №181-ФЗ от ноября 1995 года «О соцзащите инвалидов в РФ».

Дополнительно используются следующие законодательные акты, которые регулируют, как работодатели должны принимать людей с ОВЗ на работу:

- статья 64 ТК РФ — работодатели должны ориентироваться при приеме на работу граждан с ограниченными возможностями на деловые качества и знания;
- статья 160 ТК РФ — при необходимости инвалида переводят на другую должность, которая соответствует условиям, указанным в ИПР (индивидуальной программе реабилитации), или просто имеет сниженные нормативы и требования;
- статья 178 ТК РФ — инвалид не может попасть под увольнение или сокращение, в случае полученного увечья его переводят на другую должность.

Налогообложение

В данном случае выделяют налоговые льготы для предприятий и организаций, где работают инвалиды в отношении имущественных и земельных налогов. По факту они не уплачивают налоги, но только при соблюдении следующих условий:

- если организация была образована обществом инвалидов и в числе рабочих только люди с ОВЗ;
- если в организацию удалось взять людей с инвалидностью, которые составляют 80% от общего числа работников;

- если в организации 50% людей с инвалидностью и оплата труда составляет 25% от имеющегося зарплатного фонда.

Также предусмотрены дополнительные скидки по уплате отдельных видов налогов для компаний, созданных обществом инвалидов:

- в полной мере освобождаются от уплаты НДС организации, которые созданы обществом инвалидов, а штат рабочих с ОВЗ составляет 80%;
- полностью освобождаются от уплаты подоходного налога — в соответствии со статьей 264 НК РФ;
- полная скидка на уплату имущественный и земельный налог в соответствии со статьями 381 и 395, соответственно.

Социальное страхование

Предприятия, использующие наёмный труд ограниченно трудоспособных граждан (без учета их числа от общей численности работников и иных факторов), могут рассчитывать на следующие льготы от государства:

- в Пенсионный фонд перечисления уменьшаются на 21%;
- тариф для ФСС снижается на 2,4%;
- выплаты в ФООМС также уменьшаются на 3,7%.

Государственные субсидии

Пользоваться компании могут и государственными субсидиями, которые направлены на оказание помощи в виде компенсации дополнительных затрат. К затратам могут относиться все денежные траты, предназначенные для формирования рабочего места рабочему с инвалидностью.

Взносы в капитал компании имеют ограничения, представленные следующим образом:

- если пришлось сформировывать место для работы инвалида 1 группы, значит, государство перечислит максимальную субсидию в размере 100 тыс. рублей;
- для людей со 2 группой инвалидностью — максимальная сумма составляет 72 тыс. рублей;
- для работников с 3 группой инвалидностью — 65 тыс. рублей максимум.

Желаем удачи!!!

По всем вопросам
Центр содействия трудоустройству выпускников ГБПОУ ГТМАУ

Телефон: (87951) 6-44-57

Адрес: г. Георгиевск, ул. Калинина, 111